

Bijlage 3 Model arbeidsovereenkomst paraveterinair bepaalde tijd

Model arbeidsovereenkomst voor fulltimer/parttimer* (doorhalen wat niet van toepassing is)

De ondergetekenden

naam

adres

vestigingsplaats

verder te noemen „de werkgever”

en

naam

adres

woonplaats

geboortedatum

verder te noemen „de werknemer”

verklaren de navolgende arbeidsovereenkomst te hebben gesloten.

AARD BEPAALDE TIJD

Werknemer treedt met ingang van in dienst van werkgever. Deze arbeidsovereenkomst wordt aangegaan voor de periode van tot en eindigt van rechtswege, derhalve zonder dat voorafgaande opzegging is vereist.

Toelichting:

Het aangaan van een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd eindigt van rechtswege. Dit staat echter los van de wettelijke verplichting van een aanzegtermijn. Zie hierover onder “aanzegtermijn” in deze overeenkomst.

PROEFTIJD BIJ BEPAALDE TIJD

Toelichting: bij het aangaan van een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd kan:

- geen proeftijd worden overeengekomen indien de arbeidsovereenkomst is aangegaan voor ten hoogste zes maanden;
- een proeftijd van een maand worden overeengekomen indien de arbeidsovereenkomst is aangegaan voor langer dan 6 maanden en maximaal 12 maanden;

een proeftijd van twee maanden worden overeengekomen indien de arbeidsovereenkomst is aangegaan voor langer dan 12 maanden.

Optie zonder proeftijd

De werknemer is aangenomen zonder proeftijd.

Optie met proeftijd

De eerste maanden/weken (doorhalen wat niet van toepassing is) van deze overeenkomst gelden als proeftijd. Gedurende deze periode kunnen werkgever en werknemer deze arbeidsovereenkomst met ingang van elke dag en zonder opgave van reden beëindigen.*

Op de proeftijd zijn de voorwaarden van toepassing die zijn genoemd in de cao. Voor zover dit niet in de cao geregeld is, gelden de wettelijke regels zoals vermeldt in boek 7, titel 10 van het Burgerlijk Wetboek (BW).

AANZEGTERMIJN (alleen bij bepaalde tijdscontract van minimaal 6 maanden)

Overeenkomstig artikel 7:668 lid 1 BW zegt de werkgever de werknemer hierbij reeds tijdig aan over het al dan niet voortzetten van de arbeidsovereenkomst.

Toelichting:

De werkgever informeert de werknemer schriftelijk uiterlijk een maand voordat een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd van minimaal 6 maanden van rechtswege eindigt over het al dan niet voortzetten van de arbeidsovereenkomst. In het geval de arbeidsovereenkomst wordt voortgezet meldt de werkgever de voorwaarden waaronder hij de arbeidsovereenkomst wil voortzetten.

Indien de werkgever deze verplichting in het geheel niet is nagekomen, is hij aan de werknemer een vergoeding verschuldigd gelijk aan een maandloon. Indien de werkgever zich houdt aan de aanzegplicht, maar te laat deze verplichting nakomt, niet tijdig is nagekomen, is hij aan de werknemer een vergoeding naar rato verschuldigd. Bijvoorbeeld: is de werkgever een week te laat, dan betekent dit een vergoeding van een weeksalaris. De werknemer kan de vergoeding opeisen tot twee maanden na afloop van het contract.

OPZEGTERMIJN BIJ BEPAALDE TIJD

Werkgever en werknemer kunnen deze arbeidsovereenkomst tussentijds door opzegging beëindigen met inachtneming van de opzegtermijnen zoals in de cao opgenomen. De opzegging vindt plaats tegen de laatste dag van een kalendermaand.*

*Als de werkgever een betalingsperiode van vier weken hanteert geldt als (minimale) opzegtermijn vier weken i.p.v. een maand, en dient opzegging plaats te vinden tegen de laatste dag van een betalingsperiode.

FUNCTIE

Werknemer treedt in dienst van werkgever in de functie van(functiebenaming en niveau)

INKOMEN

In de cao is de informatie opgenomen over de bestanddelen van het inkomen. In deze arbeidsovereenkomst zijn een aantal specifieke onderdelen daarvan hieronder opgenomen.

SALARIS

Het salaris bedraagt EURO,.. per maand.. en zal na aftrek van de (wettelijke) inhoudingen maandelijks worden uitbetaald. De definitie van het feitelijke inkomen is opgenomen in de geldende cao.

VAKANTIETOESLAG

De werknemer ontvangt 8% vakantietoeslag over het in het vakantietoeslagjaar verdiende salaris inclusief toeslag voor het werken op inconveniënte uren en consignatietoeslag. Voor parttimer: ook over meeruren wordt 8% vakantietoeslag betaald.

De uitbetaling van deze vakantietoeslag zal eenmaal per jaar in de maand doch uiterlijk op 30 juni plaatsvinden.

PENSIOEN

De werknemer neemt deel aan de pensioenregeling. Nadere informatie hierover is opgenomen in de geldende cao.

WERKTIJDEN

De gemiddelde arbeidstijd bedraagt uur per week. De geldende cao heeft de nadere bepalingen opgenomen over werktijden.

Voor werknemer geldt “de in de onderneming van toepassing zijnde werktijdenregeling” of “de gemiddelde arbeidstijd bedraagt .. uur per week”.

De werknemer verricht gewoonlijk zijn werkzaamheden op de volgende dagen/uren: In de cao zijn nadere afspraken opgenomen over het eventueel werken buiten de reguliere tijden.

Dit tenzij er bijzondere bedrijfsomstandigheden zijn zoals ziekte en calamiteiten waarbij van de werkgever niet kan worden gevraagd de overeengekomen werktijden van de werknemer te respecteren;

De werknemer ontvangt bij voorkeur en indien dat mogelijk is vier weken, maar uiterlijk twee weken van tevoren van de werkgever mededeling van het dienstrooster waarin hij zijn werkzaamheden dient te verrichten

VAKANTIE

Werknemer heeft per vakantiejaar recht op het aantal dagen vakantie conform de cao met behoud van salaris.

Werknemer heeft recht op geheel, gedeeltelijk of niet-doorbetaald verlof zoals geregeld in de cao, in boek 7 titel 10 BW, de Wet arbeid en zorg en het personeelsreglement.

DIENSTEN

Overeengekomen is dat werknemer participeert in het dienstrooster met daarbij behorende weekenddiensten en nachtdiensten. Een wijziging van het dienstrooster gaat in overleg met de werknemer.

RECHT OP SCHOLING

Wettelijk verplichte scholing is voor de werknemer kosteloos. De tijd die de werknemer besteedt aan de wettelijk verplichte scholing geldt als arbeidstijd. Naast de wettelijk verplichte scholing biedt de werkgever ook niet-verplichte scholing aan, namelijk....

CONCURRENTIE- en RELATIEBEDING

Als de arbeidsovereenkomst geldt voor een functie behorend bij niveau 8 t/m 14 (zie geldende cao) dan kan de werkgever een concurrentie- en/of relatiebeding overeenkomen.

Als er sprake is van een bepaalde tijd contract geldt een wettelijke motiveringsplicht. De werkgever moet schriftelijk motiveren dat het beding noodzakelijk is vanwege zwaarwegende bedrijfsbelangen.

WGA-HIAATVERZEKERING

De werknemer ontvangt een financiële bijdrage van de werkgever ter hoogte van 50% van de premie indien zij een WGA-Hiaatverzekering afsluiten.

EXTRA SOCIALE ZEKERHEID VERZEKERING

Eventueel extra toe te voegen: de werkgever moet de werknemer informeren over de identiteit van de socialezekerheidsinstellingen die de sociale bijdragen in het kader van de arbeidsovereenkomst ontvangen. Gedacht kan worden aan de informatieverstrekking of er een ongevallenverzekering, WIA-hiaatverzekering en/of WIA-excedentverzekering, ouderdoms- of nabestaandenpensioen

CAO VETERINAIRE SECTOR

Op deze arbeidsovereenkomst zijn de bepalingen in de geldende cao voor dierenartsassistenten/paraveterinair van toepassing.

Aldus in tweevoud opgemaakt en getekend te de 20..

De werkgever

De werknemer

.....